

## 【デジタルスキル】

人材（7分類）	具体的な人材	スキル（イメージ）
プロダクト マネジャー	デジタル事業の実現を主導するリーダー格の人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・戦略・マネジメント</li> <li>・デジタルスキル全般</li> </ul>
ビジネス デザイナー	デジタル事業の企画・立案・推進等を担う人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスモデル・プロセス</li> <li>・（同上）</li> </ul>
テックリード	デジタル事業に関するシステムの設計・実装ができる人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・システムエンジニアリング</li> <li>・（同上）</li> </ul>
先端技術 エンジニア	先進的なデジタル技術を担う人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・AI（機械学習、深層学習）</li> <li>・ブロックチェーン</li> </ul>
データ サイエンティスト	事業・業務に精通したデータの解析・分析ができる人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・データサイエンス（数理統計）</li> <li>・データ活用基盤</li> </ul>
UI/UX デザイナー	システムのユーザー向けデザインを担当する人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客・ユーザー理解</li> <li>・ユーザーエンドデザイン</li> </ul>
エンジニア/ プログラマ	システムの実装やインフラ構築、保守・運用等を担う人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ソフトウェア</li> <li>・セキュリティ</li> </ul>

※ 「デジタルスキル標準ver.1.0(IPA、経産省、2022.12)」 「デジタル時代のスキル変革等に関する調査(IPA、2022.4)」等を基に整理

※UI（ユーザーインターフェース）：ユーザーと商品・サービスをつなぐもの全て（画面、マウス、キーボードなど）

UX（ユーザーエクスペリエンス）：ユーザーが商品・サービスを通じて得られる体験

## 【ポータブルスキル】

能力（上位順）	具体的な能力	スキル（イメージ）
問題発見力	複雑な状況や背景にある問題点を見つけられる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリティカルシンキング（批判的思考）</li> <li>・ゼロベース思考（思い込みにとらわれない発想）</li> </ul>
的確な予測	仕事に関係する変化の今後を予測できる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シナリオ・プランニング（複数の将来像から予測）</li> <li>・データ分析</li> </ul>
革新性	新たなモノ、サービス、方法等を作り出す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・水平思考（多様な視点から発想）</li> <li>・デザイン思考（ユーザーの“共感”を重視した発想）</li> </ul>
的確な決定	情報を総合し、的確に決定ができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・戦略的思考</li> <li>・リーダーシップ</li> </ul>
情報収集	仕事に関する情報を常に収集している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報リテラシー</li> <li>・情報源の多様化</li> </ul>
客観視	情勢や自分を事実に基づき客観的にとらえられる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリティカルシンキング（批判的思考）</li> <li>・データ分析</li> </ul>
言語スキル ：口頭	わかり易く正確に話せる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・プレゼンテーション力</li> <li>・論理的思考</li> </ul>
柔軟性	状況変化に応じて柔軟に対応できる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・水平思考（多様な視点から発想）</li> <li>・コミュニケーション・共感力</li> </ul>

※「未来人材ビジョン（経産省、2022.5）」「職務構造に関する研究Ⅱ（労働政策研究・研修機構、2015.5）」等を基に整理

### （参考）2050年において求められる上位10の能力等

出典：未来人材ビジョン

2015年	
1	注意深さ・ミスがないこと
2	責任感・まじめさ
3	信頼感・誠実さ
4	基本機能（読み、書き、計算等）
5	スピード
6	柔軟性
7	社会常識・マナー
8	粘り強さ
9	基盤スキル※
10	意欲積極性

2050年	
1	問題発見力
2	的確な予測
3	革新性※
4	的確な決定
5	情報収集
6	客観視
7	コンピュータスキル
8	言語スキル：口頭
9	科学・技術
10	柔軟性

現在は「注意深さ・ミスがないこと」「責任感・まじめさ」が重視されるが、将来は「問題発見能力」「的確な予測」「革新性」が一層求められる。

※基盤スキル：広く様々なことを、正確に、早くできるスキル

※革新性：新たなモノ、サービス、方法等を作り出す能力